

Formulaire d'inscription

Leaders de l'innovation 2022 de *L'actualité*

ET

The New Innovators 2022 de *Canadian Business*

Date limite pour l'inscription : 31 août 2021

Veillez commencer votre mise en candidature en répondant à la première question ci-dessous. Il y a un total de 63 questions, certaines nécessitant des réponses courtes et d'autres des réponses plus détaillées. Les champs marqués d'un astérisque (*) sont obligatoires. Cliquez sur « Suivant » au bas de chaque page pour continuer, ou sélectionnez « Enregistrer et reprendre plus tard » si vous avez besoin de plus de temps. Vos informations seront conservées en toute sécurité.

Si vous avez des questions concernant le processus de candidature ou l'admissibilité, veuillez consulter notre [Foire aux questions](#) ou envoyer un courriel à leaders@lactualite.com.

Questions générales

1. Pourquoi votre entreprise devrait-elle être reconnue sur cette liste ? (Réponse courte)
2. Numéro d'entreprise (NE) ou numéro d'entreprise du Québec (NEQ)
3. Nom de l'organisation
4. Pays*
5. Adresse*
6. Personne-ressource*
7. Téléphone de la personne-ressource
8. Courriel de la personne-ressource
9. Site Web*
10. Forme juridique*
 - Société
 - Coopérative
 - Filiale d'une société / association coopérative
 - Entreprise individuelle
 - Autre :
11. En quelle année votre entreprise a-t-elle été fondée ? *
(Nous demandons aux entreprises d'avoir réalisé au moins deux exercices financiers.)
12. Laquelle des catégories suivantes décrit le mieux votre secteur d'activité ? *

- Hébergement et restauration
- Services administratifs et de soutien
- Gestion des déchets et services d'assainissement
- Agriculture, sylviculture, chasse et pêche
- Arts, divertissement et loisirs
- Construction
- Services d'enseignement
- Finance et assurance
- Soins de santé et assistance sociale
- Information et industries culturelles
- Gestion de sociétés et d'entreprises
- Industrie manufacturière
- Mines, carrières, extraction de pétrole et de gaz
- Services professionnels, scientifiques et techniques
- Administration publique
- Immobilier, location et location-vente
- transport et entreposage
- Services d'utilité publique, commerce de gros et commerce de détail
- Autres :

13. Veuillez indiquer si 10 % ou plus de votre revenu total provient directement ou indirectement de l'une ou l'autre des industries suivantes : *

- Énergie nucléaire
- Forage dans l'Arctique
- Charbon thermique
- Énergie de schiste
- Sables bitumineux, pétrole et gaz
- Huile de palme
- Pesticides
- Plantes et semences génétiquement modifiées
- Tabac
- Divertissement pour adultes
- Jeux d'argent
- Lutte antiémeute
- Armes controversées
- Contrats militaires
- Armes légères
- Prêts usuraires
- Aucune des catégories ci-dessus

Notez que le fait d'être impliqué ne vous empêche pas d'être sélectionné pour la liste, mais nous pourrions vous poser des questions supplémentaires.

Si oui, veuillez expliquer :

(Réponse courte)

14. Veuillez indiquer si votre chaîne d'approvisionnement ou votre propre processus de R-D ou de production est matériellement exposé à l'un des problèmes suivants : *

- Matériaux ou émissions toxiques
- Sous-produits de déchets dangereux
- Travail sous contrat ou en prison
- Huile de palme
- Pesticides
- Plantes et semences génétiquement modifiées
- Tests sur les animaux
- Aucun des éléments ci-dessus

Notez que le fait d'être impliqué ne vous empêche pas d'être sélectionné pour la liste, mais nous pourrions vous poser des questions supplémentaires.

Si oui, veuillez expliquer :

(Réponse courte)

15. Déclaration : À votre connaissance, votre entreprise fait-elle actuellement l'objet d'une enquête réglementaire ou criminelle ? *

(Oui/Non)

Si oui, veuillez expliquer :

(Réponse courte)

16. Quel était le nombre total de personnes employées par votre organisation (y compris les cadres supérieurs, à l'exclusion des contractants) aux trois dates suivantes ?

30 juin 2021*

30 juin 2020*

30 juin 2019

Pour les questions suivantes, veuillez fournir les données au 30 juin 2021.

17. Parmi vos employés (y compris les cadres supérieurs, à l'exclusion des contractants), combien s'identifient comme :

(Les champs laissés vides seront enregistrés comme « Inconnu ».)

- Femmes
- LGBTQ2S+
- Personnes de couleur
- Autochtones
- Noirs
- Minorité religieuse

- Personnes handicapées
- Réfugiés
- Nouveaux arrivants

18. Nombre total d'employés qui font partie de l'équipe de direction : *

19. Parmi ces cadres supérieurs, combien s'identifient comme :

(Les champs laissés vides seront enregistrés comme « Inconnu ».)

- Femmes
- LGBTQ2S+
- Personnes de couleur
- Autochtones
- Noirs
- Minorité religieuse
- Personnes handicapées
- Réfugiés
- Nouveaux arrivants

20. Nombre total de personnes siégeant au conseil d'administration : *

21. Parmi ces membres du conseil d'administration, combien s'identifient comme :

(Les champs laissés vides seront enregistrés comme « Inconnu ».)

- Femmes
- LGBTQ2S+
- Personnes de couleur
- Autochtones
- Noirs
- Minorité religieuse
- Personnes handicapées
- Réfugiés
- Nouveaux arrivants

Informations financières

22. Quelle est la date de début de votre exercice financier actuel ? *

23. Quel était votre revenu brut à la fin de l'exercice financier le plus récent ? (en millions CA\$)

- <1
- 1-2
- 2-5
- 5-10
- 10-20
- 20-50
- 50-100
- 100-200

- 200-500
- 500-1000
- 1000-1500
- +1500

24. Quelle a été la variation en pourcentage du revenu brut au cours des périodes suivantes ?

La réponse doit être donnée en %. EF1 est l'exercice financier le plus récent et EF4 est celui qui se serait terminé en 2017 ou 2018

(EF = exercice financier)

EF4 à EF3 (facultatif)

EF3 à EF2 (facultatif)

EF2 à EF1 (obligatoire) *

25. Veuillez expliquer quelle incidence la pandémie de COVID-19 a eue sur vos revenus : *

(Réponse courte)

26. Êtes-vous une entreprise certifiée B Corp ? *

(Oui/Non)

Si vous n'êtes pas sûr, veuillez vous référer à notre [Foire aux questions](#).

27. Veuillez fournir votre déclaration de mission : *

(Réponse courte)

28. Comment la déclaration de mission apporte-t-elle de la valeur à votre organisation ? *

- Elle définit les objectifs fondamentaux de l'organisation, ce qu'elle espère changer et réaliser.
- Elle est la clé de la cohérence et de la direction de l'organisation.
- Elle résume la vision de l'organisation. Il ne s'agit pas simplement d'un résumé de ce qu'elle fait ou (dans le cas d'une organisation caritative) de ses objectifs légaux. Il s'agit plutôt d'un énoncé qui précise l'objectif de ses activités
- Elle établit clairement le domaine d'intervention de l'organisation et explique son approche particulière. Elle spécifie ce que l'organisation fait ou ne fait pas.
- Elle valide les activités, les produits et les résultats de l'organisation et leur donne un sens. Les résultats de l'organisation confirment de manière tangible la déclaration de mission, et cette déclaration guide et nourrit la stratégie à moyen et à long terme.
- Elle est connue du personnel, des bénévoles et des administrateurs et elle guide ceux-ci. La déclaration de mission est également communiquée aux bailleurs de fonds, aux investisseurs et au public. Elle est révisée régulièrement (par exemple, chaque année) pour qu'elle reste pertinente et représentative à mesure que l'organisation se développe.
- Aucune de ces réponses

29. Décrivez-vous le marché de votre produit ou service comme étant : *

- Local
- Régional
- Provincial
- National/multinational

Mondial

30. Veuillez préciser la ou les régions desservies : *

(Réponse courte)

Innovation

Pour les besoins des questions ci-dessous, nous définissons l'innovation comme le développement, la diffusion ou la mise en œuvre de produits, services et processus nouveaux ou améliorés qui génèrent une valeur économique ou sociale pour les individus, les entreprises, les collectivités ou les économies. L'innovation n'a pas besoin d'avoir un caractère de nouveauté absolue – elle peut inclure des produits, des services ou des processus qui sont nouveaux pour une entreprise, une organisation ou un secteur particulier.

31. Quelle est la proportion approximative de votre équivalent temps plein (ETP) qui correspond au total de vos heures spécialement consacrées au développement de l'innovation ? *

32. Approximativement, quelle part de son temps votre équipe de direction consacre-t-elle explicitement à la mise en œuvre ou au développement d'innovations proposées par des employés, ou à la recherche de ses propres idées d'innovations ? *

33. Approximativement, quelle part de votre budget a été consacrée cette année au développement, à la diffusion ou à la mise en œuvre de l'innovation ? *

34. Au cours des deux dernières années, votre entreprise/organisation a-t-elle créé l'un des types de propriété intellectuelle suivants ? *

- Marques de commerce enregistrées
- Brevets
- Dessins industriels enregistrés
- Secrets commerciaux
- Accords de non-divulgateion
- Aucun des éléments ci-dessus
- Inconnu

35. Quelle a été la part des recettes de l'exercice le plus récent provenant d'innovations réalisées au cours des deux dernières années ?

(Réponse en %) Laissez le champ vide si vous ne le savez pas.

36. Votre innovation a-t-elle permis de gagner des parts de marché, que ce soit sur un nouveau marché ou sur un marché existant ? *

(Oui/Non/Inconnu)

37. Avez-vous créé un nouveau produit, service ou processus au cours des deux dernières années ? *

(Oui/Non/Inconnu)

38. Votre produit a-t-il augmenté la satisfaction des clients par rapport à d'autres options offertes sur le marché, ou par rapport à des versions précédentes de votre propre produit ? * (Oui/Non/Inconnu)

39. Parmi les pratiques et processus suivants, lesquels utilisez-vous pour encourager l'innovation et la résolution créative de problèmes au sein de votre organisation ? *

- Utiliser des processus formels pour examiner et commercialiser de nouvelles idées.
- Employer un directeur de l'innovation (ou l'équivalent), qui est un cadre supérieur dont le travail principal consiste à rechercher de nouvelles idées et de nouveaux processus.
- Proposer régulièrement des « marathons d'idées » (journées au cours desquelles les employés s'éloignent du travail quotidien pour trouver de nouvelles idées).
- Lier la rémunération des employés au développement réussi de nouvelles idées.
- Organiser régulièrement des séances de remue-méninges avec les employés à TOUS LES NIVEAUX.
- Avoir un ou plusieurs membres du personnel qui consacrent au moins 50 % de leur temps et de leurs efforts au développement de nouvelles idées.
- Aucune de ces réponses

40. Décrivez comment vous incluez toutes les perspectives de ceux qui seraient impliqués dans la conception de votre produit, la prise de décision à son sujet et sa promotion : *

(Réponse courte)

Décisions d'impact

41. Vos produits ou services soutiennent-ils l'une des populations suivantes ? Décrivez-les dans vos propres mots, puis choisissez parmi les options ci-dessous : * Options*

- Communauté de langue officielle en situation minoritaire
- Autochtones
- Noirs
- Femmes et filles
- Enfants et jeunes
- Personnes à faible revenu
- Personnes souffrant de maladie mentale ou de toxicomanie
- Personnes âgées
- LGBTQ2S+
- Personnes racialisées (toutes)
- Communauté rurale, éloignée ou nordique
- Personnes handicapées
- Réfugiés
- Nouveaux arrivants
- Aucune de ces catégories

42. Quel est le principal avantage social ou environnemental de votre entreprise ? *

(Réponse courte)

43. Quel(s) objectif(s) de développement durable votre entreprise poursuit-elle principalement ? *

- Objectif 1 : Mettre fin à la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde.
- Objectif 2 : Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire et une meilleure nutrition et promouvoir une agriculture durable.
- Objectif 3 : Assurer une vie saine et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.
- Objectif 4 : Assurer une éducation de qualité inclusive et équitable et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie pour tous.
- Objectif 5 : Assurer l'égalité des sexes et l'autonomisation de toutes les femmes et filles.
- Objectif 6 : Assurer pour tous l'accès à l'eau, sa gestion durable et son assainissement.
- Objectif 7 : Assurer pour tous l'accès à une énergie abordable, fiable, durable et moderne.
- Objectif 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, inclusive et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.
- Objectif 9 : Mettre en place des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation inclusive et durable et encourager l'innovation.
- Objectif 10 : Réduire les inégalités dans et entre les pays.
- Objectif 11 : Rendre les villes et autres établissements humains inclusifs, sûrs, résilients et durables.
- Objectif 12 : Assurer des modes de consommation et de production durables.
- Objectif 13 : Prendre des mesures urgentes pour lutter contre le changement climatique et ses effets.
- Objectif 14 : Conserver et utiliser durablement les océans, les mers et les ressources marines.
- Objectif 15 : Protéger et restaurer des écosystèmes terrestres et en promouvoir l'utilisation durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser la dégradation des sols et mettre fin à la perte de biodiversité.
- Objectif 16 : Promouvoir des sociétés pacifiques et inclusives pour favoriser le développement durable, assurer l'accès à la justice pour tous et mettre en place des institutions efficaces, responsables et inclusives à tous les niveaux.
- Objectif 17 : Renforcer les moyens de mise en œuvre et revitaliser le partenariat mondial pour le développement durable.
- Aucun de ces objectifs

44. Si votre bénéficiaire principal est social, combien de personnes avez-vous touchées en :

2020*

- Plus d'un milliard de personnes (grande échelle)
- 100 millions à 999 999 999 personnes
- 10 millions à 99 999 999 personnes
- 1 million à 9 999 999 personnes
- 100 000 à 999 999 personnes
- 10 000 à 99 999 personnes
- 1 000 à 9 999 personnes
- 100 à 999 personnes
- 10 à 99 personnes
- 1 à 9 personnes (petite échelle)
- Sans objet, car la partie prenante est l'environnement.
- Inconnu

2019*

- Plus d'un milliard de personnes (grande échelle)
- 100 millions à 999 999 999 personnes
- 10 millions à 99 999 999 personnes
- 1 million à 9 999 999 personnes
- 100 000 à 999 999 personnes
- 10 000 à 99 999 personnes
- 1 000 à 9 999 personnes
- 100 à 999 personnes
- 10 à 99 personnes
- 1 à 9 personnes (petite échelle)
- Sans objet, car la partie prenante est l'environnement.
- Inconnu

2018

- Plus d'un milliard de personnes (grande échelle)
- 100 millions à 999 999 999 personnes
- 10 millions à 99 999 999 personnes
- 1 million à 9 999 999 personnes
- 100 000 à 999 999 personnes
- 10 000 à 99 999 personnes
- 1 000 à 9 999 personnes
- 100 à 999 personnes
- 10 à 99 personnes
- 1 à 9 personnes (petite échelle)
- Sans objet, car la partie prenante est l'environnement.
- Inconnu

45. Le principal avantage de votre entreprise a une durée de vie de : *

- Moins d'un an
- 1 à 5 ans
- 5 à 10 ans
- 10 à 25 ans
- Plus de 25 ans
- Inconnu

46. Est-ce que vous tenez compte des impacts sociaux ou environnementaux négatifs de votre entreprise (énergie, eau, déchets, pollution, individus, collectivités) et cherchez à les atténuer ? *

(Réponse courte)

Ressources humaines

47. Quelles mesures avez-vous mises en œuvre pour attirer, retenir ou promouvoir les personnes qui s'identifient comme faisant partie d'un groupe qui a rencontré des obstacles systémiques ? *

- L'organisation procède à des évaluations régulières des pratiques de recrutement pour s'assurer que les candidats issus de différents groupes et identités bénéficient de chances équitables. La performance, la rémunération, les primes et les promotions sont liées à une variété de mesures de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI).
- Il existe des mesures claires du succès tout au long du processus de recrutement, comme le pourcentage de candidats issus de groupes divers et sous-représentés à chaque étape.
- Le bassin de candidats du plan de relève de l'organisation est diversifié selon plusieurs dimensions et donne la priorité aux groupes sous-représentés.
- Le taux de rotation du personnel est acceptable. L'impact négatif, l'injustice et la discrimination ne sont pas les causes principales du roulement.
- Le processus d'intégration permet à tous les nouveaux employés de se sentir valorisés et inclus.
- La bonne réputation de l'organisation en matière d'initiatives favorisant la DEI renforce sa capacité à conserver et à faire progresser des employés issus de la diversité.
- Des employés issus de la diversité occupent des postes à tous les niveaux et dans toutes les fonctions afin d'assurer une représentation équitable.
- Les processus de gestion des talents, d'avancement et de rétention du personnel permettent un traitement équitable des employés.
- Aucune de ces réponses

48. Avez-vous une politique de non-discrimination/antiharcèlement ? *

(Oui/Non)

Si oui, veuillez la décrire.

(Réponse courte)

49. Veuillez choisir laquelle des propositions suivantes décrit votre organisation en ce qui concerne ses efforts de lutte contre la discrimination et le harcèlement : *

- Les initiatives de haute qualité mises en place par l'organisation pour favoriser la DEI sont régulièrement communiquées en interne et en externe, ce qui renforce sa réputation.
- L'information relative à la DEI peut facilement être consultée sur les sites Web de l'organisation. Les contenus sont complets, régulièrement mis à jour et entièrement accessibles.
- L'organisation a élaboré et communiqué une politique sur l'utilisation d'un langage inclusif pour tout ce qui touche la race et l'ethnicité, le genre, l'identité et l'expression de genre, l'orientation sexuelle, le handicap et d'autres dimensions.
- L'organisation utilise une communication audacieuse et transparente pour nommer et traiter les questions difficiles telles que le racisme, le sexisme, l'homophobie, les privilèges, la masculinité toxique et la suprématie blanche.
- L'organisation utilise des services de traduction simultanée fiables pour garantir l'accessibilité et l'inclusion linguistique.
- Aucune de ces réponses

50. Veuillez choisir laquelle des propositions suivantes décrit le mieux votre organisation en ce qui concerne la création d'un lieu de travail diversifié et inclusif : *

- La stratégie de l'organisation comprend des objectifs chiffrés visant une représentation équitable des groupes sous-représentés à tous les niveaux et dans toutes les fonctions.
- L'organisation a déterminé et corrigé les comportements et politiques passés qui pouvaient avoir un lien avec la maltraitance des personnes.
- Une grande majorité des employés, dans un large éventail de dimensions de la diversité, estiment que leurs dirigeants sont dignes de confiance et parlent d'un traitement équitable et inclusif.
- La diversité est reflétée équitablement à tous les niveaux et dans toutes les fonctions.
- Les dirigeants assument la responsabilité de la DEI, contribuent à créer un lieu de travail sûr sur les plans psychologique et physique et acceptent les conséquences de leurs actes.
- Les dirigeants et les membres du conseil d'administration soutiennent publiquement les initiatives liées à la DEI, même si elles sont perçues comme controversées ou comportent des risques individuels.
- L'organisation prend position de façon audacieuse, en paroles et en actes, sur des questions de société liées à l'équité et à la justice pour les personnes marginalisées.
- Aucune de ces réponses

51. Votre organisation fait-elle l'une ou plusieurs des choses suivantes en ce qui concerne le paiement aux travailleurs d'un salaire décent et équitable ? *

- Notre entreprise s'est engagée à verser aux travailleurs un salaire suffisant pour répondre à leurs besoins de base en matière de nourriture, de vêtements et de logement, et à leur fournir un revenu discrétionnaire pour eux-mêmes et les personnes à leur charge.
- Nous avons comparé nos salaires, y compris les salaires minimums légaux dans les régions où nous opérons, au salaire de subsistance défini par des calculs établis par des tiers ou par nous-mêmes.
- Sur la base des calculs mentionnés ci-dessus, tous les travailleurs, y compris les entrepreneurs indépendants, reçoivent au moins le salaire de subsistance calculé pour une personne seule.
- Sur la base des calculs mentionnés ci-dessus, tous les travailleurs, y compris les entrepreneurs indépendants, reçoivent au moins le salaire de subsistance calculé pour une famille.
- Des examens réguliers des écarts de rémunération sont effectués et les écarts entre les groupes sous-représentés et les groupes dominants sont éliminés.
- L'organisation maintient des pratiques équitables en matière de conception des emplois, de classification et de rémunération.
- Aucune des réponses ci-dessus
- Autre :

52. Avez-vous une culture de travail qui donne la priorité au bien-être de l'équipe ? *

53. Votre équipe de direction reçoit-elle une formation continue sur les sujets et les problèmes liés à la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) ? *

(Oui/Non)

Si oui, veuillez choisir :

- La DEI est intégrée dans toutes les formations proposées en interne et en externe.
- Les programmes d'apprentissage de la DEI entraînent un changement de comportement qui fait progresser la stratégie de l'organisation et renforce la diversité, l'équité et l'inclusion.

- Les formations abordent le racisme, l'antiracisme, le sexisme, la suprématie blanche, les privilèges, l'oppression intériorisée, les systèmes de classes et de castes, l'homophobie, la transphobie, les préjugés religieux, les handicaps, la santé mentale et d'autres questions.
- Le perfectionnement par la participation à des projets de premier plan est reconnu et encouragé pour les groupes sous-représentés.

Si oui, cette formule d'apprentissage était-elle en place il y a deux ans ?

(Oui/Non)

54. Pendant la pandémie, qu'a fait votre entreprise pour assurer la santé et la sécurité des employés et pour favoriser leur bien-être ? Veuillez décrire les mesures prises, tant pour les employés qui travaillaient sur place que pour ceux qui travaillaient à domicile, le cas échéant. *

(Réponse courte)

Impact environnemental

55. Avez-vous pris l'engagement d'atteindre la neutralité carbone ? *

(Oui/Non)

Si oui, veuillez préciser votre objectif et votre calendrier, y compris la portée des émissions couvertes (opérations, carbone incorporé, cycle de vie) :

(Réponse courte)

Si oui, cet engagement était-il pris il y a deux ans ?

(Oui/Non)

56. Avez-vous la capacité de mesurer vos émissions de GES par : *

- Les émissions du champ d'application 1
- Les émissions du champ d'application 2
- Les émissions du champ d'application 3
- Aucune de ces catégories

Si oui, veuillez divulguer les données pour les trois dernières années ou pour les périodes pour lesquelles vous disposez de données :

57. Avez-vous pris l'engagement d'éliminer de la mise en décharge tous les déchets évitables ? * (Oui/Non)

Si oui, veuillez préciser votre objectif et votre calendrier :

(Réponse courte)

58. Avez-vous pris l'engagement d'éliminer toutes les émissions opérationnelles susceptibles de nuire aux personnes ou à l'environnement ? *

(Oui/Non)

Si oui, veuillez préciser votre objectif et votre calendrier :

(Réponse courte)

59. Votre entreprise dispose-t-elle d'un système de gestion de l'environnement (SGE) couvrant la production de déchets, la consommation d'énergie, la consommation d'eau et les émissions de carbone, et comprenant un ou plusieurs des éléments suivants ? *

- Déclaration de politique générale documentant l'engagement de notre organisation en faveur de l'environnement.
- Évaluation de l'impact environnemental des activités commerciales de notre organisation.
- Objectifs déclarés et cibles quantifiables pour les aspects environnementaux des activités de notre organisation.
- Calendrier établie, avec les ressources nécessaires, pour atteindre ces cibles.
- Vérification périodique de la conformité et audit pour évaluer les programmes mis en place.
- Nous n'avons pas de système de gestion environnementale.
- Autre :

60. Votre organisation suit-elle l'une des pratiques suivantes pour encourager le développement et l'utilisation de technologies respectueuses de l'environnement ? *

- Nous disposons de technologies et d'équipements économes en eau dans nos installations (par exemple, des robinets à faible débit).
- Nous disposons de technologies et d'équipements économes en énergie dans nos installations (par exemple, des appareils Energy Star).
- Nous avons travaillé avec notre propriétaire pour adopter des technologies/équipements efficaces sur le plan environnemental.
- Nous évaluons régulièrement les produits, les processus et les technologies afin de trouver des solutions plus respectueuses de l'environnement (par exemple, en utilisant les analyses du cycle de vie [ACV], les principes de l'économie circulaire, la conception axée sur la durabilité ou une approche basée sur le cycle de vie complet).
- Nous avons une préférence pour les fournisseurs qui utilisent des matériaux ou des technologies économes en ressources pour alimenter notre chaîne d'approvisionnement.
- Aucune de ces réponses
- Autre :

61. Lesquelles des affirmations suivantes sont vraies concernant la manière dont votre organisation gère l'impact de ses achats et de sa chaîne d'approvisionnement ? *

- Notre entreprise est une société de services et ne produit pas de biens nécessitant une gestion de la chaîne d'approvisionnement.
- Nous prenons en compte les performances sociale et environnementale des produits et services achetés pour les opérations commerciales.
- Nous intégrons les performances sociale et environnementale des fournisseurs dans le processus de sélection des fournisseurs de nos produits (ou de leurs composants).
- Nous intégrons les performances sociale et environnementale des fournisseurs dans les contrats avec les principaux fournisseurs de nos produits (ou de leurs composants).

- Nous examinons les résultats des évaluations sociales et environnementales de la chaîne d'approvisionnement afin d'établir et de signaler les tendances en matière de performance et de violations en interne.
- Nous utilisons les tendances de performance de la chaîne d'approvisionnement pour connaître les causes profondes des problèmes de performance et des violations de la chaîne d'approvisionnement afin d'y remédier.
- Nous donnons la priorité à l'achat de produits et de services offerts par des entreprises détenues ou dirigées par des personnes issues de communautés défavorisées.
- Nous recherchons les produits fabriqués au Canada et privilégions leur achat.
- Aucune de ces réponses
- Autre :